

# Personalpolicy för Hedemora kommun

"Hedemora kommun är en bygd med framtidstro där människor och näringsliv utvecklas"

För att nå visionen visar arbetsgivaren Hedemora kommun i personalpolicyn med tillhörande bilagor vad som är viktigt och vad vi ska sträva mot.

## Vår arbetsgivare

Personalpolicyn är ett övergripande dokument som bygger på policydokument i olika frågor. Förutom policydokument finns överenskommelser med de fackliga organisationerna och riktlinjer för praktisk hantering. Inom all offentlig verksamhet strävar vi efter att vara så ”transparenta” som möjligt och att vi ska hantera våra handlingar på ett riktigt sätt.

Kommunen är en demokratiskt styrd organisation som leds av kommunfullmäktige. Kommunfullmäktige är vår arbetsgivare. Huvudansvaret för den kommunala verksamheten ligger hos de förtroendevalda politikerna. I kommunen finns även ett antal politiskt tillsatta nämnder och utskott.

Vi som är anställda i Hedemora kommun arbetar på uppdrag av kommunstyrelsen, som också är den nämnd som beslutar om övergripande personalfrågor.

## Medarbetare

Du som medarbetare i Hedemora kommun är serviceinriktad och visar öppenhet mot både kommuninvånare och kollegor. Du är målinriktad, kompetent och tar ansvar för ditt arbete. Alla medarbetare i Hedemora kommun arbetar mot de uppsatta målen och erbjuder en hög kvalitet i alla kommunala verksamheter. Du hanterar dokument, som Du får i Ditt arbete eller som Du upprättar, enligt de rutiner som finns på Din förvaltning. Du medverkar till förändringar, Du är flexibel och tar ansvar för att påverka utvecklingen genom ständiga förbättringar. Du tar upp förbättringsområden på arbetsplatsträffarna och bidrar till att Hedemora kommun har attraktiva arbetsplatser. Du är en god representant för verksamheten och ser Dig själv som en del av en god arbetsmiljö. Du använder medarbetarsamtalet att diskutera hur Du ska bidra med Ditt yrkeskunnande för att öka måluppfyllelsen i verksamheten och är Du är delaktig i utvecklingen av Ditt uppdrag.

## **Chefsuppdraget i Hedemora kommun**

Du som har ett chefsuppdrag i Hedemora kommun arbetar målinriktat för att organisationen ska präglas av arbetsglädje, effektivitet och kontinuerlig utveckling. Du har kunskap om Hedemora kommuns vision och mål. Du arbetar med att omsätta visionen och målen i praktiskt arbete i verksamheten. Du ser helheten och arbetar utifrån att det ska vara en bra verksamhet i hela Hedemora kommun.

Du förstår Ditt arbetsgivaransvar när det gäller rehabilitering, omplacering och rekrytering. Du som chef har god kunskap om de policydokument, riktlinjer och avtal som kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och din nämnd beslutat om. Du vet vilka lagar som finns att följa i all offentlig verksamhet och de som är specifika för verksamheten. Som chef är Du en god representant för Hedemora kommun som organisation och för den egna verksamheten. Du verkställer beslut, uppnår mål och resultat samt har god ekonomisk kontroll över verksamheten.

Du skapar delaktighet och ger frihet under ansvar för Dina medarbetare. Du lyfter förbättringsområden och bidrar till att verksamheten är av högsta möjliga kvalitet utifrån de resurser som finns. Du kommunicerar ärligt, rakt och professionellt även i svåra situationer. Du informerar om beslut och förändringar på ett objektivt sätt. Du är en god förebild för Dina medarbetare.

Du genomför arbetsplatsträffar med alla medarbetare i verksamheten där dialogen är den självklara metoden. Du arbetar aktivt med att utveckla arbetsplatsträffarna och skapa delaktighet. Som chef ska Du efterfråga medarbetarnas åsikter och synpunkter. Som chef genomför Du medarbetarsamtal med samtliga anställda inom Din verksamhet varje år enligt de riktlinjer för medarbetarsamtal som Hedemora kommun har. Om Du lönesätter tar Du ansvar för detta och för en tydlig dialog om lönesättningen vid lönesamtalen.

## **Rekrytering och personalrörlighet**

Personalen är Hedemora kommuns viktigaste resurs och personalplanering ska hanteras i ett långsiktigt perspektiv. Hedemora kommun har en positiv inställning till personalrörlighet inom och mellan verksamheterna. Samtliga chefer i Hedemora kommun tar ett gemensamt ansvar vid omplacering i enlighet med arbetsrättslig lagstiftning och ser till kommunens bästa. Hedemora kommun rekryterar på ett genomtänkt och kompetent sätt med långsiktighet som grund och upphandlar de rekryteringstjänster som ska användas.

## **Introduktion av nyanställda**

Introduktionen ska planeras och genomföras så att en ny medarbetare får en bra start som leder till framgång i arbetet. En bra introduktion är viktig, både för den nyanställda och för arbetsgruppen. Hedemora kommun har rutiner för introduktion inom alla verksamheter och information till nya medarbetare finns på intranätet.

## **Arbetsmiljö, samverkan och fackliga företrädare**

En god arbetsmiljö är allas ansvar. En förutsättning för att kommunens medarbetare ska kunna göra ett bra arbete och känna arbetstillfredsställelse är en god arbetsmiljö, såväl fysisk som psykosocial. God arbetsmiljö utvecklas genom regelbundna arbetsplatsträffar med delaktiga medarbetare. Hedemora kommun ska aktivt bidra till att utveckla samverkan med de fackliga företrädarna. Förutsättningar ska finnas för att kunna arbeta fackligt på samtliga arbetsplatser. Arbetsplatsombud och skyddsombud ska ha en självklar roll i verksamhetsfrågorna. Som chef genomför Du ett systematiskt arbetsmiljöarbete med kartläggningar av den fysiska och psykosociala arbetsmiljön.

## **Jämställdhet och mångfald**

Hedemora kommun har undertecknat Jämställdhetsdeklarationen. Jämställdhet och mångfald är naturliga delar i den strategiska arbetsgivarpolitiken och en naturligt integrerad del i verksamheterna. Organisationen ska präglas av alla människors lika rättigheter och möjligheter att arbeta och utvecklas utifrån sin kompetens och sina resurser. Hedemora kommun ska skapa förutsättningar för att arbete och föräldraskap ska kunna kombineras. Osakliga löneskillnader pga. kön ska åtgärdas.

## **Friskvård**

Friskvård och hälsa är en fråga för individen men även en angelägenhet för hela organisationen. Friskvård bidrar till att medarbetarna mår bra och orkar med både en god arbetsinsats och en meningsfull fritid. Friskvård minskar frånvaron och minskar därmed behovet av rehabilitering.

## **Rehabilitering**

Rehabilitering i Hedemora kommun genomförs utifrån de fastställda rutiner som finns. Vid behov kan stöd fås av personalavdelningen och Företagshälsovården. Rehabilitering syftar till

att medarbetaren ska återfå hälsa och arbetsförmåga samt kunna återgå i sitt ordinarie arbete efter sjukdom.

### **Alkohol, rökning och andra droger**

Hedemora kommun har nolltolerans för alkohol och droger på arbetet. Arbetsgivaren har långtgående skyldigheter att hjälpa de medarbetare som har alkohol- och drogproblem. På intranätet finns stöd hur man ska agera i dessa frågor. Kommunfullmäktige har antagit en Tobakspolicy med rökfri arbetstid. Det är ett medel att minska ohälsa och hjälpa medarbetare till ett rökfritt liv.

Följande mål, policyer och riktlinjer styr Hedemora kommuns verksamheter

- Hedemora kommuns vision
- Styrkort
- Samverkansavtal
- Arbetsmiljöpolicy
- Lönepolicy
- Personrörlighetspolicy
- Tobakspolicy
- Alkohol- och drogpolicy
- Medarbetarsamtal
- Jämställdhetspolicy
- Rehabiliteringshandledning för chefer

Ytterligare policyer inom olika områden finns på Hedemora kommuns intranät.